

## VERBALE D'INTESA

Il giorno 8 ottobre 2010 presso gli Uffici dell'INAIL di Piazzale Pastore n. 6, Roma, si è svolto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale e la Delegazione di parte pubblica, al fine di aggiornare l'Accordo di attuazione del CCIE 2006-2009 sottoscritto il 17 dicembre 2009, in considerazione dell'evoluzione dello scenario normativo di riferimento alla luce del DL n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010.

Al riguardo, le Parti, preso atto delle ripercussioni delle nuove disposizioni sugli elementi costitutivi del citato Accordo - con particolare riferimento alla capacità di reclutamento rispetto al turn-over, alle tempistiche riguardanti le richieste e le conseguenti autorizzazioni a bandire ed assumere, nonché al parziale congelamento dei tetti salariali individuali - concordano sulla necessità di aggiornare i criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree, delle progressioni tra le Aree e del conferimento degli incarichi di cui all'Accordo medesimo.

Le Parti, verificata la coerenza della proposta dell'Amministrazione esposta nell'allegato documento con i principi enunciati nel Decreto legislativo n. 150/2009 - con specifico riferimento alle disposizioni dell'art. 23 in materia di progressioni economiche per il rispetto del principio di selettività e di attribuzione del livello professionale superiore ad una quota limitata di dipendenti - concordano sul testo del documento stesso, che forma parte integrante del presente verbale.

Le Parti, inoltre, valutata l'incidenza delle progressioni economiche sul Fondo 2010 del trattamento accessorio del personale delle Aree, concordano sull'opportunità di ridurre di 300.000,00 euro la quota "storicamente" destinata alla remunerazione dello straordinario, al fine di incrementare la quota del Fondo da destinare alla produttività.

### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL

CISL

UIL

*Roberto M...  
L...  
Augusto Della Croce*

### LA DELEGAZIONE

*Marco Feltri  
G...  
S...  
L...*

FIALP/CISAL

RDB

CIDA/ASDAPI

FLEPAR

ANMI

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

NOTA A VERBALE



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE  
Ufficio II

Con verbale del 17 dicembre 2009 la Delegazione di parte pubblica INAIL e le OO.SS. a livello nazionale hanno individuato i criteri per la definizione dei contingenti inerenti le "Progressioni economiche" e le "Progressioni verticali", in attuazione di quanto previsto dal CIE 2006/2009, sottoscritto dall'Amministrazione con le OO.SS. rappresentative in data 30 settembre 2009.

Tuttavia, lo scenario normativo, a far data dalla sottoscrizione del summenzionato accordo, ha subito una rilevante evoluzione con immediata ripercussione rispetto agli elementi costitutivi dell'accordo stesso, con particolare riferimento alla capacità di reclutamento delle singole Amministrazioni rispetto ai relativi *turn over*, alle tempistiche riguardanti le richieste e le conseguenti autorizzazioni di bandizione ed assunzione ed al parziale congelamento dei tetti salariali individuali.

Pertanto, si procede ad una attualizzazione dei criteri e dei relativi effetti individuati nell'accordo summenzionato, con particolare riferimento alle sotto indicate aree tematiche.

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Per quanto riguarda le progressioni economiche all'interno delle aree, nell'intento di raggiungere l'obiettivo concordato ossia di garantire la possibilità di passaggio a tutti i dipendenti entro la fine dell'anno 2014, con una percentuale media per anno del 20%, tenuto conto del prescritto contenimento delle spese in materia di pubblico impiego sancito dall'art. 9 del D.L. 78/2010, così come convertito dalla legge n. 122/2010, il quale prevede che "per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio (...) non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010", è opportuno un aggiornamento della percentuale relativa all'individuazione dei contingenti da destinare ai relativi passaggi economici e delle relative decorrenze economiche.

In particolare, per ciò che concerne le decorrenze - originariamente fissate, per il biennio 2010/2011, al 1° gennaio 2010 e al 1° gennaio 2011 - la seconda viene anticipata al 1° dicembre 2010.

Inoltre, per rispettare la cadenza di cui all'accordo del 17 dicembre u.s., viene modificata la percentuale del contingente interessato alla progressione economica al 1° dicembre 2010, aumentandola di un ulteriore 35%, e quindi il 30% originariamente concordato per l'anno 2011, è aumentato al 65%.

Tale percentuale assorbe, nel contempo, anche le altre programmate per gli anni 2012 e 2013 fino a raggiungere una percentuale complessiva non inferiore all'80% del personale interessato entro l'anno 2010.

E' evidente che in tal modo si ha un'anticipazione a dicembre 2010 delle progressioni economiche per almeno il 65% (circa) dell'intera popolazione interessata, fermo restando che la quota residuale del 20%, così come da programmazione originaria, ricade nell'anno 2014, anno a partire dal quale il c.d. "congelamento" avrà esaurito i suoi effetti.

Tanto premesso, l'individuazione dei contingenti è determinata applicando i medesimi criteri di cui all'accordo, attualizzati come di seguito:

-al 1° gennaio 2010 i posti messi a concorso sono il 15% della forza del livello inferiore al 31/12/2009 così come originariamente previsto;

- al 1° dicembre 2010 i posti messi a concorso sono il 65% della forza del livello inferiore al 31 /12/2009.

Nei casi in cui la carenza, rispetto al fabbisogno nel livello economico considerato, risultasse superiore al 50% della forza al 31/12/2009 del livello inferiore, si bandirà una selezione con un numero di posti equivalente al 50% della forza interessata al passaggio economico per entrambe le decorrenze.

Se il numero della forza al 31/12/2009 interessata alla progressione economica fosse inferiore a 20 unità, sarà prevista l'indizione di una selezione con un numero di posti pari all'intera forza della prima decorrenza.

In deroga ai criteri sopra indicati, per quelle posizioni che nelle ultime procedure non hanno avuto alcuna progressione economica (A1 amministrativi) e, per le specificità "storiche" dei relativi gruppi di appartenenza (tecnici C3 e sanitari C1), si ritiene di mettere comunque a selezione il 50% della forza al 31/12/2009 per le progressioni previste con decorrenza 1° gennaio 2010 e il rimanente 50% con decorrenza 1° dicembre 2010.

Per i soli livelli apicali di ciascuna Area (C5, B3 e A3), stante l'entrata in vigore della normativa di cui al D. Lgs. n. 150/2009 nonché del D.L. 78/2010, così come convertito dalla legge n. 122/2010, si è ritenuto di anticipare la decorrenza dei corrispondenti contingenti del 1° gennaio 2011 al 1° gennaio 2010 (sommandoli a quelli già definiti).

Per ragioni del tutto analoghe, trattandosi anche in questo caso di progressioni economiche da attribuirsi in ragione delle posizioni rese disponibili con cadenza annuale, la medesima anticipazione al 1° dicembre si applicherà anche alle decorrenze relative alle attribuzioni dei livelli differenziati di professionalità che in via ordinaria avrebbero avuto decorrenza 1° gennaio 2011.

#### PROGRESSIONI TRA LE AREE

In merito alle progressioni tra le aree si rende indispensabile una premessa, tenuto conto dell'evoluzione del quadro legislativo successivamente alla firma del verbale d'intesa del 17 dicembre u.s.

Infatti, gli intervenuti mutamenti legislativi hanno inciso sulle disponibilità di posti per le progressioni in oggetto nonché sospeso per quest'anno l'emanazione da parte della Funzione Pubblica delle prescritte autorizzazioni alla bandizione, presupposto indefettibile per l'espletamento delle selezioni interne per le quali è riservato il 50% dei posti complessivamente disponibili.

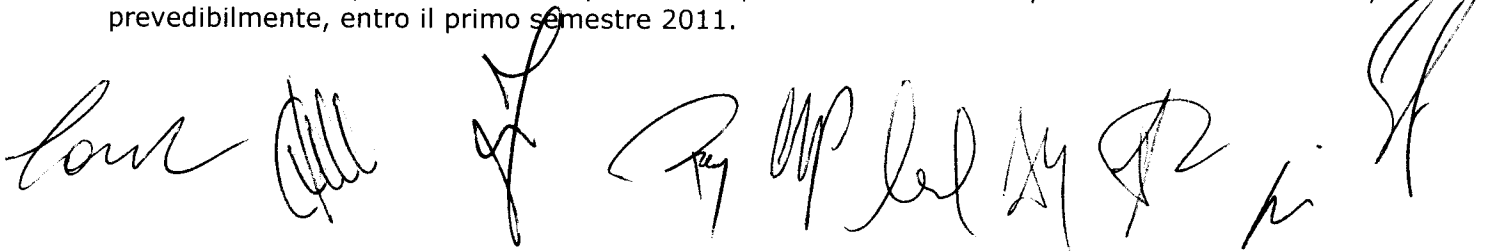
Gli artt. 8 bis e ss. del D.L. n. 194/2009, così come convertito dalla legge n. 25/2010, hanno imposto ad alcune Pubbliche Amministrazioni, tra cui l'INAIL, la rideterminazione delle dotazioni organiche del personale non dirigenziale, con l'onere di una ulteriore riduzione non inferiore al 10% della spesa complessiva relativa al numero dei posti di organico di tale personale risultante a seguito della riduzione già operata a norma dell'art. 74, comma 1, del D.L. n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008.

Ciò ha determinato un decremento delle carenze risultanti nell'area C, così come si evince dalla nuova dotazione organica dell'Istituto, adottata con determinazione Presidenziale n. 80 del 15/09/2010 e, conseguentemente, una inevitabile riduzione dei posti disponibili ai fini delle procedure per le progressioni tra le aree.

Tenuto conto di ciò deve essere aggiornata la richiesta di bandizione delle selezioni interne in parola, ormai risalente al dicembre 2009, e per la quale ad oggi, la Funzione Pubblica non ha dato alcun riscontro formale, subordinatamente all'emanazione della consueta circolare della stessa F.P., che all'inizio di ogni anno richiede alle singole Amministrazioni di formalizzare le richieste autorizzatorie alle bandizioni ed alle assunzioni.

Per l'individuazione del numero dei posti da mettere a concorso, oggetto della nuova richiesta alla F.P., sono confermati i criteri di computo di cui all'accordo del 17 dicembre 2009 salva l'aggiornamento delle carenze alla data più prossima alla data di richiesta alla F.P. dell'autorizzazione a bandire.

Nel rispetto del sopra descritto iter procedurale, l'atto autorizzatorio potrebbe essere emanato, prevedibilmente, entro il primo semestre 2011.

A series of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style and legibility, representing different individuals involved in the document's approval process.

Ad esso farebbe seguito la immediata bandizione, già nel corso del II semestre 2011, della selezione, dapprima, per i passaggi dall'Area B all'area C, e immediatamente dopo, dall'Area A all'Area B con la previsione di conclusione delle procedure entro il I semestre del 2012.

#### CONFERIMENTO INCARICHI

Per quanto riguarda la conferma/revoca/eventuale nuovo conferimento di tutti gli incarichi con validità annuale o sub annuale, che per la ciclicità delle verifiche o per la loro naturale scadenza sono suscettibili di essere rinnovati o conferiti *ex novo all'inizio di ciascun anno* - solo per quest'anno, in considerazione dei possibili effetti derivanti dal D.L. 78/2010, così come convertito dalla legge n. 122/2010 - ne sarà anticipata la data di scadenza dal 31 dicembre al 30 novembre p.v., in modo da consentire l'attribuzione degli eventuali nuovi incarichi con decorrenza non successiva al 1° dicembre 2010.

Naturalmente, per le medesime ragioni sopra richiamate, sarà posto il massimo impegno da parte dei dirigenti responsabili nel massimizzare la copertura degli incarichi resisi disponibili, nel rispetto delle regole e dei vincoli che ne disciplinano l'attribuzione.

Ciò premesso, tale anticipazione concerne gli incarichi di seguito elencati:

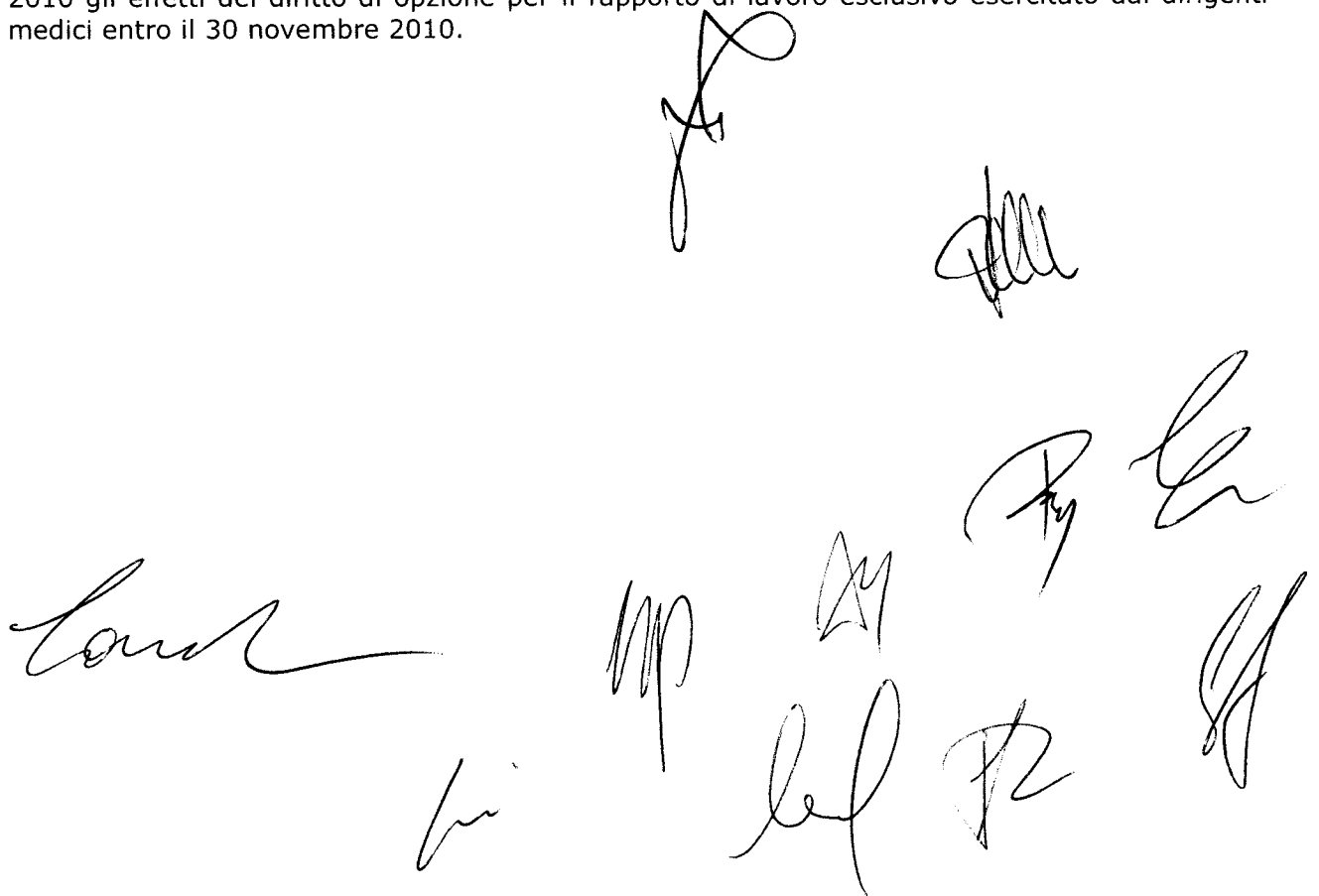
- posizioni organizzative, area C;
- posizioni funzionali fisse;
- incarichi di maggior spessore B1, inerenti ai dirigenti medici di I livello;
- rilocalizzazione incarichi ai dirigenti medici di II livello, alla scadenza del triennio nel quinquennio.

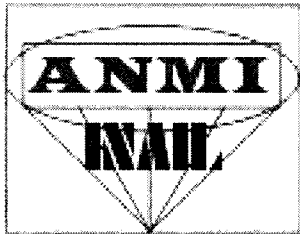
Inoltre, alla stessa data del 1° dicembre 2010 sono anticipati i conferimenti delle posizioni organizzative relativamente al personale impegnato nei percorsi di reclutamento interno, tuttora in atto, all'esito dei quali alcuni dipendenti dell'Area C, muteranno il profilo professionale originario.

Si tratta del personale da adibire a funzioni ispettive e al profilo socio-educativo.

A tal fine, i relativi percorsi formativi vedranno la conclusione, previa procedura di verifica, entro il 30 novembre 2010.

Ancora nella medesima prospettiva e per le stesse ragioni, saranno anticipati al 1° dicembre 2010 gli effetti del diritto di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo esercitato dai dirigenti medici entro il 30 novembre 2010.

The image contains several handwritten signatures in black ink. At the top center is a large, stylized signature. To its right is another signature. Below these, there are several smaller signatures scattered across the page, including one on the left side and several on the right side. The signatures are cursive and vary in size and complexity.



## **ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL**

**P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064  
Sito: [www.anminail.it](http://www.anminail.it) E.mail [anmi@inail.it](mailto:anmi@inail.it)**

### **NOTA A VERBALE ACCORDO DEL 8.10.10**

L'ANMI sottoscrive l'accordo, con rigoroso ed esclusivo riguardo alla materia relativa al personale afferente all'area VI della Dirigenza (professionisti e medici). La presente sigla infatti non è firmataria del contratto del comparto e come tale si ritiene assolutamente estranea a tutte previsioni concordate in relazione al personale afferente ad esso.

Firmato  
Giuseppina Salatin  
Segretario Nazionale ANMI

Legnago, 11.10.10